



Regulamento do Programa “Inovador em Residência”

A Agência para a Modernização Administrativa, I. P., (AMA) tem por missão identificar, desenvolver e avaliar programas, projetos e ações de modernização e de simplificação administrativa e regulatória e promover, coordenar, gerir e avaliar o sistema de distribuição de serviços públicos, no quadro das políticas definidas pelo Governo, nos termos do n.º 1 do artigo 3.º do Decreto-lei n.º 43/2012, de 27 de janeiro.

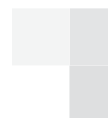
Entre as suas atribuições consta a de promover a realização de estudos, análises estatísticas e prospetivas e estimular atividades de investigação, de desenvolvimento tecnológico e de divulgação de boas práticas, nas áreas da simplificação administrativa e regulatória e da administração eletrónica, nos termos da alínea i), do n.º 2, do artigo 3.º do Decreto-lei n.º 43/2012, de 27 de janeiro.

Através dos Objetivos Estratégicos para a Inovação e Modernização do Estado e da Administração Pública, designadamente o Objetivo 7, pretende-se promover a inovação no setor público de maneira a garantir a criação de valor de forma transversal e apoiar as organizações na gestão da inovação.

De maneira ainda mais concreta, entre as medidas do novo Sistema de Incentivo à Inovação na Gestão Pública (SIIGeP), consta a Medida 19, que se designa por “Inovador em Residência”, que visa criar um programa de micromobilidade para permanências imersivas no LabX - Laboratório de Experimentação da Administração Pública, visando a aquisição de experiências de trabalho e o desenvolvimento de competências práticas em projetos experimentais, em contexto de experimentação real.

Com estes pressupostos encontra-se previsto no Plano de Atividades da AMA, I.P., para 2021, implementar ações inovadoras no âmbito do trabalho colaborativo para a Administração pública com o objetivo transversal de colaborar/desenvolver guias e planos colaborativos para a Administração Pública no âmbito do Sistema de Incentivos à Inovação na Gestão Pública (SIIGeP).

Com este enquadramento a AMA pretende implementar o programa «Inovador em Residência», oferecendo a oportunidade para os trabalhadores dos serviços e organismos da Administração Pública contactarem diretamente com projetos experimentais desenvolvidos pelo Laboratório de Experimentação da Administração Pública (LabX), em regime de micromobilidade, num período de 4 a 12 semanas.





Com este programa pretende-se capacitar promotores e gestores de projetos experimentais de serviços públicos, em contexto real, aproveitando igualmente os seus contributos em projetos reais de (re)desenho de serviços públicos e de promoção da experimentação na Administração Pública portuguesa.

Para o efeito, é estabelecido no presente regulamento um procedimento no qual são determinadas as formas de concretização, os direitos e obrigações dos interessados e os critérios de seleção das candidaturas, de modo a garantir a legalidade, a transparência, a imparcialidade e a igualdade de oportunidades no acesso.

Ao abrigo da alínea h), do n.º 1, do artigo 21.º da Lei-Quadro dos Institutos Públicos, aprovada pela Lei n.º 3/2004, de 15 de janeiro, o Conselho Diretivo da AMA aprovou o presente regulamento com os termos e condições seguintes:

Artigo 1.º

Âmbito

O presente Regulamento visa definir as condições de seleção de candidaturas, no âmbito do programa “Inovador em Residência”, para os trabalhadores de serviços e organismos da Administração Pública, durante um período de 4 a 12 semanas, contactarem diretamente com projetos experimentais desenvolvidos pelo Laboratório de Experimentação da Administração Pública (LabX), em regime de micromobilidade.

Artigo 2º

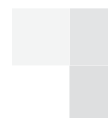
Candidatos

1. Só podem ser candidatos os trabalhadores de serviços e organismos da administração pública.
2. Os destinatários não podem ter qualquer relação ou participação de colaboradores ou ex-colaboradores da AMA, bem como do respetivo cônjuge, algum parente ou afim em linha reta ou até ao 2.º grau da linha colateral, ou de qualquer pessoa com quem viva em economia comum.

Artigo 3º

Responsáveis pelas candidaturas

1. Cada candidatura deve ser subscrita pelo dirigente máximo do serviço ou organismo em que o





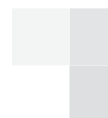
candidato exerce funções, enquanto responsável pela candidatura.

2. O responsável pela candidatura é solidariamente responsável com o candidato, pela candidatura apresentada, assim como pelo cumprimento dos objetivos propostos.

Artigo 4º

Condições da participação no programa “Inovador em Residência”

1. Os candidatos selecionados irão participar diretamente em projetos experimentais desenvolvidos pelo Laboratório de Experimentação da Administração Pública (LabX), em regime de micromobilidade, num período de 4 a 12 semanas, tendo um estatuto equiparado aos demais trabalhadores da AMA.
2. A micromobilidade não determina a emergência de qualquer relação jurídica laboral entre o candidato selecionado e a AMA, mantendo-se o vínculo laboral com o serviço de origem.
3. A responsabilidade pelo pagamento da retribuição e outras importâncias devidas ao candidato selecionado, pela prestação de trabalho, bem como por quaisquer acidentes de trabalho, resultantes quer do contato com meios utilizados quer do transporte, são da responsabilidade do serviço de origem.
4. A participação, em regime de micromobilidade, decorrerá nas instalações da Sede da AMA, sita na Rua de Santa Marta, n.º 55, em 1150-294 Lisboa, sem prejuízo de necessidade de deslocação para fora de Lisboa nas missões de trabalho associadas.
5. A micromobilidade, por imposição legal, pode decorrer em parte ou na sua totalidade em regime de teletrabalho, cabendo nestes casos ao candidato admitido, recorrer à internet a suas expensas para realização das atividades que assim o exijam.
6. É designado pela AMA um orientador que será responsável pelo acompanhamento personalizado do candidato selecionado durante a sua micromobilidade e estabelecer os contatos necessários com o ponto de contato designado pelo serviço ou organismo de origem do trabalhador.
7. É dever do candidato selecionado realizar o seu trabalho com o máximo nível de interesse, empenho, pontualidade e assiduidade.
8. Durante o período em que decorrer a micromobilidade, o candidato selecionado fica obrigado a cumprir as normas internas da AMA, incluindo o registo biométrico da assiduidade, a qual será enviado mensalmente para o seu serviço de origem.
9. O candidato selecionado deve zelar pela boa conservação dos equipamentos e demais recursos da AMA que eventualmente lhe sejam confiados.
10. Durante e após a micromobilidade, o candidato selecionado tem o dever de manter sigilo rigoroso





quanto às informações utilizadas e recolhidas que não sejam publicamente divulgadas pela AMA.

11. Com a conclusão do período de micromobilidade o candidato selecionado deverá apresentar à AMA um relatório com uma reflexão crítica e informada das atividades realizadas no projeto experimental.
12. A micromobilidade pode ser interrompida ou extinta, por qualquer uma das partes em qualquer momento, desde que para tal seja apresentada uma razão causal objetiva, sem que desse facto decorra para qualquer uma das partes, o direito a qualquer reclamação ou indemnização.
13. O candidato selecionado poderá ter de fazer uso do seu computador portátil, ou da instituição de origem, caso a AMA não o consiga disponibilizar no momento do início da mobilidade, para realizar as suas atividades relacionadas com a micromobilidade.

Artigo 5º

Aspetos gerais do processo de candidatura

1. A apresentação de candidatura é realizada na sequência de abertura de candidaturas pela AMA através de Aviso disponibilizado no site www.ama.pt.
2. No Aviso mencionado no número anterior deverão constar obrigatoriamente os projetos experimentais abertos à integração de candidatos a micromobilidade e o respetivo número de vagas.
3. As candidaturas devem ser dirigidas ao Conselho Diretivo da AMA, para o correio eletrónico labx@labx.gov.pt, através do preenchimento de formulário próprio de acordo com as indicações nele expressas.
4. O formulário deverá ser assinado com assinatura eletrónica qualificada, nomeadamente do Cartão de Cidadão e Chave Móvel Digital podendo ser utilizado o recurso ao Sistema de Certificação de Atributos Profissionais.
5. Não serão admitidas as candidaturas que apresentem omissões de elementos no preenchimento do formulário nem que sejam apresentadas fora do prazo.
6. Para efeitos de avaliação do pedido a AMA pode solicitar elementos adicionais.

Artigo 6º

Admissão das candidaturas

1. Não serão admitidas as candidaturas em que se verifique qualquer uma das situações seguintes:
 - a) Não se enquadrarem nas áreas de intervenção indicadas nos Avisos;
 - b) Quando não seja cumprido o disposto nos artigos 2.º e 3.º do presente Regulamento;
 - c) O processo de candidatura esteja incompleto;
 - d) Não sejam entregues os elementos adicionais solicitados pela AMA.



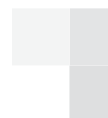


2. As candidaturas que sejam apresentadas fora do prazo definido no Aviso, mencionado no n.º 1 do Artigo 5.º, não serão apreciadas para admissão sendo consideradas como não entregues.

Artigo 7.º

Avaliação e seleção

1. As candidaturas são apreciadas por um júri, nomeado pelo Conselho Diretivo, constituído por três elementos, em que o Presidente do Júri tem voto de qualidade.
2. Após verificação da admissibilidade das candidaturas, a avaliação e seleção é realizada em função da adequabilidade das candidaturas aos objetivos gerais do programa e dos projetos indicados nos avisos.
3. Caso as candidaturas apresentadas excedam o número de vagas abertas no aviso, as candidaturas serão avaliadas, para ordenação tendo em vista a sua seleção, tendo em consideração os seguintes critérios e respetiva ponderação na classificação final:
 - a) Adequação das Habilitações e Experiência dos candidatos na área de intervenção dos projetos experimentais a que se candidatam, com uma ponderação de 50%, a pontuar de acordo com os fatores seguintes:
 - Formação académica em domínios relevantes para o projeto: 30%
 - Experiência de trabalho na área de intervenção do projeto: 40%
 - Posse de formação em métodos, técnicas e instrumentos de desenho de serviços e outras competências pertinentes para a inovação do setor público: 30%
 - b) Relevância para as atividades desenvolvidas pelo trabalhador, com uma ponderação de 25%, a pontuar de acordo com os fatores seguintes:
 - Garantia de aplicação em projeto a que o candidato esteja presentemente vinculado: 40%
 - Possibilidade de aplicação em projetos futuros da entidade de origem: 25%
 - Adequação entre a área de intervenção do projeto a que se candidata e a área de intervenção do posto de trabalho ocupado: 35%
 - c) Vantagens esperadas para o serviço de origem, com uma ponderação de 25%, a pontuar de acordo com os fatores seguintes:





- Aplicação das competências adquiridas pelo candidato em projeto ativos com natureza experimental: 40%
 - Promoção de uma equipa ou unidade dedicada à realização de experimentação e aplicação de métodos de desenho de serviços e similares: 30%
 - Outras vantagens em termos das atividades correntes ou das iniciativas estratégicas previstas para o futuro da entidade: 30%
4. A pontuação de cada subfactor será atribuída de acordo com a escala de avaliação constante do anexo ao presente Regulamento.
 5. Em caso de empate na avaliação de candidaturas o Júri pode convocar os candidatos para a realização de entrevistas tendo em vista o desempate através da avaliação dos fatores seguintes: competências técnicas; comportamentais; e motivações para a candidatura.
 6. A cada um dos fatores mencionados no número anterior será atribuída uma pontuação de 0 a 20 cuja pontuação média será a pontuação final da entrevista.
 7. A AMA poderá decidir não preencher nenhuma das vagas se entender que nenhuma das candidaturas se adequa aos projetos a que se destinam.

Artigo 8.º

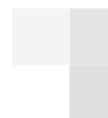
Audiência Prévia

1. O Júri deve proceder à audiência prévia escrita dos interessados quando o projeto de decisão final for desfavorável, nos termos do artigo 122.º do Código de Procedimento Administrativo (CPA).
2. É dispensada a audiência prévia dos interessados quando o projeto de decisão final conduzir a uma decisão inteiramente favorável aos candidatos, nos termos da alínea f), do n.º 1, do artigo 124.º do CPA.

Artigo 9.º

Decisão sobre as candidaturas

O Júri deve submeter uma proposta fundamentada de decisão final ao Conselho Diretivo, na qual, quando aplicável, deve também constar a ponderação sobre as observações feitas pelos interessados em sede de audiência prévia.





Artigo 10.º

Comunicação das decisões sobre as candidaturas

1. As decisões sobre as candidaturas são notificadas por escrito para o email indicado para o efeito.
2. Os candidatos preteridos podem reclamar da decisão no prazo de 15 dias úteis após a data de envio da comunicação da decisão, de acordo com o estipulado no artigo 191.º do CPA.

Artigo 11.º

Celebração de Protocolo

No prazo de 15 dias uteis após a notificação da decisão de seleção de candidaturas será celebrado o Protocolo de Colaboração no âmbito do Programa “Inovador em Residência”, entre a AMA, o candidato e o seu serviço de origem, estabelecendo os termos e condições de participação previstos no artigo 4.º do presente Regulamento.

Artigo 12.º

Publicitação de apoios e reporte de informação

As candidaturas aprovadas são tornadas públicas na página da Internet da AMA, em www.ama.pt.

Artigo 13.º

Casos omissos

Os casos omissos neste Regulamento são resolvidos pela AMA, tendo em atenção os princípios e as normas constantes do Regulamento e outras disposições nacionais aplicáveis.

Artigo 14.º

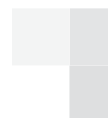
Revisão

A aplicação do presente regulamento será monitorizada até ao dia 31 de dezembro de 2021 procedendo-se à sua avaliação tendo em vista a sua eventual revisão.

Artigo 15.º

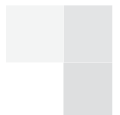
Entrada em vigor

O presente Regulamento entra em vigor na data da sua aprovação.





Anexo





Escala de avaliação

- **Escala de avaliação dos subfactores do critério** “Adequação das habilitações e experiência dos candidatos na área de intervenção dos projetos experimentais a que se candidatam”:

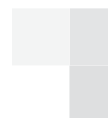
Formação académica em domínios relevantes para o projeto	Pontuação
Doutoramento	100
Mestrado	60
Bacharelato ou Licenciatura	30

Experiência profissional na área de intervenção do projeto	Pontuação
Com mais de 4 anos de experiência	100
De 2 anos, inclusive, a 4 anos de experiência	60
De 1 ano, inclusive, até 2 anos de experiência	30
Experiência inferior a 1 ano	0

Posse de formação em métodos, técnicas e instrumentos de desenho de serviços e outras competências pertinentes para a inovação do setor público	Pontuação
Detenha 5 ou mais formações complementares e/ou competências	100
Detenha 2 a 4 formações complementares e/ou competências	60
Detenha 1 formação complementar e/ou competência	30
Sem formação complementar e/ou competência	0

- **Escala de avaliação dos subfactores do critério** “Relevância para as atividades desenvolvidas pelo trabalhador”:

Garantia de aplicação em projeto a que o candidato esteja presentemente vinculado	Pontuação
As aprendizagens resultantes da participação do candidato na área de projeto selecionada vão ser aplicados a um projeto já em curso, e do mesmo âmbito ao qual se candidata, na sua entidade.	100





As aprendizagens resultantes da participação do candidato na área de projeto selecionada vão ser aplicados a um projeto que vai arrancar até ao final de 2021 após a participação do candidato	60
As aprendizagens resultantes da participação do candidato na área de projeto selecionada vão ser aplicados em outros projetos de âmbito diferente ao qual se candidata a arrancar até final de 2021	30
As aprendizagens resultantes da participação do candidato na área de projeto selecionada vão ser aplicados somente depois de 2021 ou sem data prevista	0

Possibilidade de aplicação em projetos futuros da entidade de origem	Pontuação
A entidade do candidato patrocina com o LabX algum projeto nas áreas de intervenção indicadas no Aviso	100
A entidade do candidato é um <i>stakeholder</i> de relevo em algum projeto nas áreas de intervenção indicadas no Aviso	60
A entidade do candidato tem em curso projetos enquadrados nas áreas de intervenção indicadas no Aviso	30
A entidade do candidato não se encontra em nenhuma das situações anteriores	0

Adequação entre a área de intervenção do projeto a que se candidata e a área de intervenção do posto de trabalho ocupado	Pontuação
A área de intervenção do candidato no âmbito das funções do seu posto de trabalho atual, na sua entidade, está relacionada com o desenvolvimento de projetos experimentais e com a área de intervenção de selecionada.	100
A área de intervenção do candidato no âmbito das funções do seu posto de trabalho atual, na sua entidade, está relacionada com o desenvolvimento de projetos experimentais.	60
A área de intervenção do candidato no âmbito das funções atuais do seu posto de trabalho atual, na sua entidade, está relacionada com o desenvolvimento de projetos baseados em metodologias colaborativas e participativas com cidadãos e empresas	30
A área de intervenção do candidato no âmbito das funções do seu posto de trabalho atual, na sua entidade, não está relacionada com projetos experimentais, relacionados com a área de intervenção selecionada ou com projetos em	0



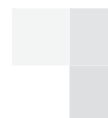


metodologias colaborativas e participativas e participativas com cidadãos e empresas	
--	--

- **Escala de avaliação dos subfactores do critério** “Vantagens esperadas para o serviço de origem:

Aplicação das competências adquiridas pelo candidato em projetos ativos com natureza experimental	Pontuação
A entidade do candidato já desenvolve projetos experimentais e pretende com esta participação reforçar as competências da entidade	100
A entidade pretende aplicar metodologias experimentais na abordagem aos projetos internos futuros de toda a organização, depois das aprendizagens resultantes da participação no programa	60
A entidade pretende aplicar metodologias experimentais na abordagem aos projetos internos futuros do serviço que faz parte o candidato, depois das aprendizagens resultantes da participação no programa	30
A entidade pretende conhecer primeiro as metodologias experimentais através das aprendizagens resultantes da participação no programa antes de tomar a decisão de incorporar esta metodologia nos seus projetos internos	0

Promoção de uma equipa ou unidade dedicada à realização de experimentação e aplicação de métodos de desenho de serviços e similares	Pontuação
A entidade já tem na sua estrutura uma equipa ou unidade dedicada à experimentação e com projetos em curso	100
A entidade já tem na sua estrutura uma equipa ou unidade dedicada à experimentação, mas ainda não tem projetos em curso ou em carteira	60
A entidade está a montar ou a planear montar uma equipa ou unidade dedicada à experimentação	30
A entidade não tem previsto, para este ano, a criação de equipa ou unidade dedicada à realização de experimentação e aplicação de métodos de desenho de serviços e similares	0





Outras vantagens em termos das atividades correntes ou das iniciativas estratégicas previstas para o futuro da entidade	Pontuação
Detenha 5 ou mais vantagens ou estratégias	100
Detenha 3 a 4 vantagens ou estratégias	60
Detenha 1 a 2 vantagens ou estratégias	30
Não detenha vantagens ou estratégias	0

