



## ATA N.º 4

No dia 20 de junho de 2023, reuniu, o Júri do procedimento concursal para a contratação excecional de dois trabalhadores a termo resolutivo incerto, para a área da identificação eletrónica, da Agência para a Modernização Administrativa, I.P., (AMA), para o preenchimento de um posto de trabalho na categoria de Especialista – Grau 3, pelo período máximo de execução dos projetos PRR.

Estiveram presentes os seguintes elementos do júri:

Presidente: Sofia Mota, Diretora do TicAPP;

1.º Vogal: Filipe Leitão, Coordenador de Equipa de Identidade e Certificação Eletrónica;

2.º Vogal: Marta Pires, Chefe da Divisão de Pessoas e Desenvolvimento.

A reunião teve como finalidade proceder:

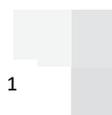
- I. Análise das alegações apresentadas em sede de audiência prévia;
- II. Aprovação dos resultados ao 1.º método de seleção, da respetiva matriz de avaliação e lista de resultados;
- III. Definição de procedimentos relativos à aplicação do 2.º método de seleção.

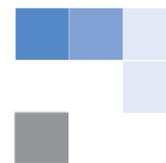
### 1. **Análise das alegações e aprovação das respetivas listas definitivas:**

Tendo em conta as alegações apresentadas em sede de audiência prévia, verificou-se o seguinte:

- a) 1 candidato apresenta alegações em sede de audiência prévia;
- b) Foram avaliadas 27 candidaturas no 1.º método de seleção (Avaliação Curricular);
- c) 20 candidaturas foram reprovadas no 1.º método de seleção;
- d) 7 candidaturas foram aprovadas no 1.º método de seleção e passam ao 2.º método de seleção.

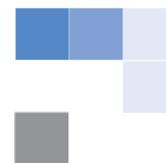
A lista definitiva relativa aos resultados do 1.º método de seleção encontra-se anexa à presente Ata (Anexo II), dela fazendo parte integrante.





**2. Análise das alegações apresentadas em sede de audiência prévia:**

Nome do candidato	Alegação	Resposta/Resultado
<p><b>Vítor Manuel Ribeiro Aires</b></p>	<p>Venho por este meio pedir uma reavaliação da avaliação curricular, do 1º método de seleção, derivado que na minha análise da ficha, e nomeadamente do critério de Experiência Profissional (EP) deveria ter pelo menos 15 pontos, em vez de 10.</p> <p>O critério EP está dividido em 4:</p> <p><b><u>Experiência profissional em desenvolvimento de software: Até 5,00 valores</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiência com mais de 5 anos; 5,00 valores</li> <li>- Experiência de 5 anos; 3,00 valores</li> <li>- Experiência com menos de 5 anos; 1,00 valor</li> <li>- Sem experiência profissional em desenvolvimento de software; 0,00 valores</li> </ul> <p><b><u>Experiência em Arquitetura e Desenho de Sistemas de Informação: Até 5,00 valores</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiência com mais de 2 anos; 5,00 valores</li> <li>- Experiência de 2 anos; 3,00 valores</li> <li>- Experiência com menos de 2 anos; 1,00 valor</li> <li>- Sem experiência profissional em desenvolvimento de software; 0,00 valores</li> </ul> <p><b><u>Experiência de desenvolvimento de software, nomeadamente em Java, C#, Javascript, PHP, frameworks/sistemas como AngularJS, React e GIT; 5,00 valores</u></b></p> <p><b><u>Experiência em Bases de Dados SQL Server, Oracle, MySQL, outras. 5,00 valores</u></b></p> <p>Destes critérios cumpro com <u>mais de 5 anos a Experiência em desenvolvimento de software (5 pontos)</u>. Em <u>Experiência de desenvolvimento de software, nomeadamente em Java, C#, Javascript, PHP, frameworks/sistemas como AngularJS, React e GIT</u>, nomeadamente em PHP, Javascript, tenho trabalhado desde 2012 com estas linguagens (<b>5 pontos</b>). E em termos de <u>Experiência em Bases de Dados SQL Server, Oracle, MySQL, outras.</u>, tenho experiência em MySQL, pois trabalho desde 2012, e conhecimentos de SQL Server em alguns projetos em que participei (<b>5 pontos</b>). Sendo que, somando estes 3 pontos a pontuação daria <b>15 pontos</b>.</p> <p>Em relação ao ponto referente à <u>Experiência em Arquitetura e Desenho de Sistemas de Informação</u>; aceito não ter pontuação, pois no meu CV não tenho evidência de experiência, no entanto, tenho participado desde 2015 na análise funcional e técnica nos projectos em que estou inserido.</p> <p>Por isso, peço uma reavaliação do critério EP.</p> <p>Muito obrigado. Com os melhores cumprimentos, Vitor Aires</p>	<p>Exmo. Senhor, Vítor Aires,</p> <p>Cumpre informar que após reanálise à sua candidatura, a sua avaliação curricular foi devidamente corrigida para: Experiência Profissional, 15,00 valores. E a classificação final foi devidamente corrigida para 15,10 valores.</p>



**3. Aprovação dos resultados ao 1.º método de seleção, da respetiva matriz de avaliação e lista de resultados:**

Decorrente da aplicação dos critérios de avaliação estabelecidos na Ata n.º 1, no que concerne ao 1.º método de seleção (Avaliação Curricular) aos candidatos admitidos, foi preenchido a matriz de avaliação curricular, que se encontra em anexo à presente Ata (Anexo I).

Assim, o júri delibera aprovar os resultados definitivos relativos ao 1.º método de seleção, constantes da Lista de resultados do 1.º Método de Seleção (Anexo II).

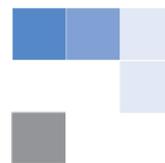
**4. Definição de procedimentos relativos à aplicação do 2.º método de seleção:**

O júri delibera convocar todos os candidatos aprovados para a Entrevista Profissional de Seleção. Tendo em conta o descrito, o conjunto de candidatos encontra-se ordenado de acordo com a seguinte lista ordenada dos candidatos aprovados no primeiro método de seleção:

Nome do candidato	Nota Final da Avaliação Curricular
André Filipe Gomes da Silva	10,60 valores
César de Souza Bouças	14,10 valores
José Pedro Almeida Neves Moreira Morais	12,50 valores
Paulo Manuel da Silva Dias	9,80 valores
Pedro Miguel Antunes Anágua Mateus	12,70valores
Samuel Mendes da Silva	9,90 valores
Vítor Manuel Ribeiro Aires	15,10 valores

As realizações das Entrevistas Profissionais de Seleção serão efetuadas via teams nos dias 27 e 28 de junho e terão um tempo aproximado de 30 minutos por entrevista.

Delibera o Júri que os candidatos sejam notificados da resposta e resultados decorrentes das alegações apresentadas em audiência prévia, dos resultados definitivos relativos aos resultados do primeiro método de seleção, bem como que se proceda à convocatória dos candidatos aprovados nesse método para realização da Entrevista Profissional de Seleção, para efeitos do disposto do artigo 22.º da Portaria 233/2022, de 9 de setembro.

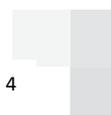


Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente Ata que, depois de lida e considerada conforme, vai ser assinada e rubricada pelos membros do Júri presentes.

Presidente do Júri

Vogal Efetiva

Vogal Suplente





Anexo I

**Matriz da Avaliação Curricular**

**Procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de dois postos de trabalho na carreira e categoria de Especialista – Grau 3 e, no âmbito do Programa de Recuperação e Resiliência – OE202211/0466**

<b>Nome</b>	<b>Total Habilitações Académicas</b>	<b>Total Formação Profissional</b>	<b>Total Experiência Profissional</b>	<b>Total Avaliação Curricular</b>
Anabela Palhares Ribeiro	18,00	0,00	0,00	<b>3,60</b>
André Filipe Gomes da Silva	18,00	0,00	10,00	<b>10,60</b>
António Manuel Videira Abrantes	18,00	0,00	0,00	<b>3,60</b>
Catarina Natário Moreira	14,00	0,00	5,00	<b>6,30</b>
César de Souza Bouças	18,00	0,00	15,00	<b>14,10</b>
Cristina Paula Lopes Ferreira de Sousa Marques	16,00	20,00	0,00	<b>5,20</b>
Daniele Kawencki Giffoni	18,00	0,00	5,00	<b>7,10</b>
Frederico José de Carvalho Antão	14,00	0,00	0,00	<b>2,80</b>
Gonçalo André Mendes Santos	14,00	0,00	0,00	<b>2,80</b>
Hélder Correia Leite	14,00	15,00	5,00	<b>7,80</b>
João Leandro Henriques Brazão Carvalho	14,00		6,00	<b>7,00</b>
José Luís Monteiro Ferreira	14,00	0,00	5,00	<b>6,30</b>
José Pedro Almeida Neves Moreira Morais	20,00	0,00	10,00	<b>11,00</b>
Marco André Dias Simão	14,00	0,00	5,00	<b>6,30</b>
Mário André Ramos de Carvalho	14,00	20,00	5,00	<b>8,30</b>
Marta Raquel Gordinho Dias	14,00	20,00	5,00	<b>8,30</b>
Paulo Manuel da Silva Dias	14,00	0,00	10,00	<b>9,80</b>
Pedro Filipe Codorniz Mestre	14,00	15,00	5,00	<b>7,80</b>
Pedro Miguel Antunes Anágua Mateus	14,00	15,00	12,00	<b>12,70</b>
Pedro Miguel Rocha Pereira Fialho	14,00	15,00	6,00	<b>8,50</b>
Rui Miguel Ferreira Brás	14,00	0,00	5,00	<b>6,30</b>
Rui Miguel da Costa Lamim Vieira	14,00	20,00	5,00	<b>8,30</b>
Samuel Armando Oliveira Ribeiro	16,00	15,00	5,00	<b>8,20</b>
Samuel Mendes da Silva	14,00	15,00	8,00	<b>9,90</b>



Sheilla Cristina Fernandes Simões	18,00	0,00	0,00	<b>3,60</b>
Tânia Figueiredo Barros	14,00	0,00	1,00	<b>3,50</b>
Vítor Manuel Ribeiro Aires	18,00	10,00	15,00	<b>15,10</b>



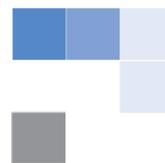


Anexo II

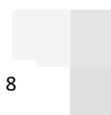
**Lista de resultados – 1.º Método de Seleção**

**Procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de dois postos de trabalho na carreira e categoria de Especialista – Grau 3 e, no âmbito do Programa de Recuperação e Resiliência – OE202211/0466**

<b>Nome do(a) candidato(a)</b>	<b>Classificação obtida na Avaliação Curricular</b>	<b>Resultado</b>
Anabela Palhares Ribeiro	3,60	Reprovada
André Filipe Gomes da Silva	10,60	Aprovado
António Manuel Videira Abrantes	3,60	Reprovado
Catarina Natário Moreira	6,30	Reprovada
César de Souza Bouças	14,10	Aprovado
Cristina Paula Lopes Ferreira de Sousa Marques	5,20	Reprovada
Daniele Kawencki Giffoni	7,10	Reprovada
Frederico José de Carvalho Antão	2,80	Reprovado
Gonçalo André Mendes Santos	2,80	Reprovado
Hélder Correia Leite	7,80	Reprovado
João Leandro Henriques Brazão Carvalho	7,00	Reprovado
José Luís Monteiro Ferreira	6,30	Reprovado
José Pedro Almeida Neves Moreira Morais	11,00	Aprovado
Marco André Dias Simão	6,30	Reprovado
Mário André Ramos de Carvalho	8,30	Reprovado
Marta Raquel Gordinho Dias	8,30	Reprovada
Paulo Manuel da Silva Dias	9,80	Reprovado
Pedro Filipe Codorniz Mestre	7,80	Reprovado
Pedro Miguel Antunes Anágua Mateus	12,70	Aprovado
Pedro Miguel Rocha Pereira Fialho	8,50	Reprovado
Rui Miguel Ferreira Brás	6,30	Reprovado
Rui Miguel da Costa Lamim Vieira	8,30	Reprovado
Samuel Armando Oliveira Ribeiro	8,20	Reprovado
Samuel Mendes da Silva	9,90	Aprovado



Sheilla Cristina Fernandes Simões	3,60	Reprovada
Tânia Figueiredo Barros	3,50	Reprovada
Vítor Manuel Ribeiro Aires	15,10	Aprovado





Anexo III

**Lista de candidatos ao 2.º Método de Seleção**

**Procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de dois postos de trabalho na carreira e categoria de Especialista – Grau 3 e, no âmbito do Programa de Recuperação e Resiliência – OE202211/0466**

<b>Nome do candidato</b>	<b>Dia da Entrevista</b>	<b>Hora da Entrevista</b>
André Filipe Gomes da Silva	27/06/2023	11h00
César de Souza Bouças	27/06/2023	11h30
José Pedro Almeida Neves Moreira Morais	27/06/2023	12h00
Paulo Manuel da Silva Dias	28/06/2023	15h00
Pedro Miguel Antunes Anágua Mateus	28/06/2023	15h30
Samuel Mendes da Silva	28/06/2023	16h00
Vítor Manuel Ribeiro Aires	28/06/2023	16h30

