

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202410/0748

Tipo Oferta: Procedimento Concursal PRR

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Presidência do Conselho de Ministros

Orgão / Serviço: Agência para a Modernização Administrativa, I.P.

Vínculo: Contrato de trabalho a termo incerto

Regime: Carreiras Não Revistas

Carreira: Especialista

Categoria: Especialista

Grau de Complexidade: 0

Remuneração: 2620,23€

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Funções de UX/UI Designer, nomeadamente:

- Comunicar com os diversos stakeholders para recolher e analisar os requisitos a implementar;
- Criar casos de uso e desenvolver wireframes, protótipos e designs para as interfaces de utilizador;
- Criar tarefas para implementação por parte das equipas de desenvolvimento internas/externas;
- Efetuar testes de usabilidade com os utilizadores;
- Reunir feedback dos utilizadores e implementar melhorias;
- Desenvolver aplicações web para apresentação de dashboards.

Caracterização do Posto de Trabalho:

Requisitos de Admissão

Nomeação definitiva

Nomeação transitória, por tempo determinável

Nomeação transitória, por tempo determinado

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

CTFP a termo resolutivo certo

CTFP a termo resolutivo incerto

Sem Relação Jurídica de Emprego Público

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica: c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP: Despacho n.º 10469/2024, de 05 de setembro

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Engenharia (CNAEF 52), Tecnologias de Informação (CNAEF 481), Design (CNAEF 211, 213, 214).

Grupo Área Temática

Área Temática Ignorada

Sub-área Temática

Área Temática Ignorada

Área Temática

Área Temática Ignorada

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Agência para a Modernização Administrativa, I.P.	2	Rua de Santa Marta, n.º 55	Lisboa	1150294 LISBOA	Lisboa	Lisboa

Total Postos de Trabalho: 2

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos:

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para:

Contacto: recrutamento@ama.gov.pt

Data Publicitação: 2024-10-22

Data Limite: 2024-11-06

Texto Publicado

Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:

Texto Publicado em Jornal Oficial: 1 –Torna-se público que por deliberação de 07/10/2024 do Conselho Diretivo da Agência para a Modernização Administrativa, I.P., se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP), em www.bep.gov.pt - ofertas PRR, procedimentos concursais comuns para a constituição de contrato individual de trabalho a termo resolutivo incerto, no âmbito do Programa de Recuperação e Resiliência, tendo em vista o preenchimento de dois postos de trabalho de Especialista – UX/UI Designer. 2 — Igualdade de oportunidades: em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública, enquanto empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer discriminação. 3 — Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, e para efeitos de admissão a concurso, os candidatos com grau de deficiência superior a 60% devem declarar, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade e tipo de deficiência. 4 – Local de Trabalho: A atividade profissional irá ser desenvolvida nas instalações da Agência para a Modernização Administrativa, sita na Rua de Santa Marta, n.º 55, 1150-294 Lisboa. 5 – Forma do contrato de trabalho: Contrato individual de trabalho a termo resolutivo incerto, nos termos constantes do artigo 140.º do Código do Trabalho. 6 - Caracterização dos postos de trabalho: • Comunicar com os diversos stakeholders para recolher e analisar os requisitos a implementar; • Criar casos de uso e desenvolver wireframes, protótipos e designs para as interfaces de utilizador; • Criar tarefas para implementação por parte das equipas de desenvolvimento internas/externas; • Efetuar testes de usabilidade com os utilizadores; • Reunir feedback dos utilizadores e implementar melhorias; • Desenvolver aplicações web para apresentação de dashboards. 7 - Nível habilitacional: Licenciatura ou grau académico superior na área de Engenharia (CNAEF 52), ou em Tecnologias de Informação (CNAEF 481) ou em Design (CNAEF 211, 213, 214). 8 – Determinação do posicionamento remuneratório: A posição remuneratória de referência é de 2620,23€, correspondente ao nível remuneratório 39, carreira/categoria de Especialista, de acordo com a tabela remuneratória constante no regulamento interno da AMA. 9 – Requisitos de

admissão: 9.1 – Ser detentor dos requisitos cumulativos, enunciados no artigo 17.º da LTFP: a) Ter Nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, por convenção internacional ou por lei especial; b) Ter 18 anos de idade completos; c) Não estar inibido do exercício de funções públicas ou interdito para o exercício das funções que se propõe desempenhar; d) Possuir robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções; e) Ter cumprido as leis de vacinação obrigatória. 9.2 – Possuir as habilitações literárias conforme referido no ponto 7. do presente aviso. 10 - Prazo e forma de apresentação das candidaturas: 10.1 – O prazo de apresentação de candidaturas é de 10 dias úteis, contados a partir da data da publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público, disponível em www.bep.gov.pt – ofertas PRR. 10.2 - As candidaturas são, obrigatoriamente, formalizadas em www.bep.gov.pt – ofertas PRR. 10.2.1 – A candidatura deve ser submetida mediante o preenchimento de formulário próprio disponível na plataforma citada no parágrafo anterior. 10.2.2. A candidatura deve ser acompanhada dos seguintes documentos (exclusivamente em formato PDF): a) Certificado de habilitação académica e profissional ou outro documento idóneo legalmente reconhecido para o efeito; b) Certificados ou comprovativos das ações de formação profissional realizadas com relevância para o posto de trabalho a que se candidata, com indicação das entidades promotoras e respetiva duração; c) Curriculum Vitae atualizado; d) Outros elementos que o/a candidato/a entenda serem relevantes para apreciação do seu mérito, desde que devidamente comprovados. 11 – A não apresentação dos documentos comprovativos do preenchimento dos requisitos legalmente exigidos, quando devam ser os candidatos a apresentar os mesmos, determina a exclusão do candidato do procedimento, quando a falta desses documentos impossibilite a sua admissão ou a avaliação. 12 – Métodos de seleção: Serão aplicados os métodos de seleção Avaliação Curricular, complementado pelo método de seleção facultativo Entrevista de Avaliação de Competências. 13 – Dada a urgência no preenchimento do posto de trabalho em apreço, o júri deliberou que a aplicação do segundo método de seleção será efetuada a parte dos candidatos aprovados no 1.º método de seleção, a convocar por conjuntos sucessivos de 15 candidatos, por ordem decrescente de classificação 15 – Valoração dos métodos de seleção e a valoração de classificação final encontram-se deliberadas pelo respetivo júri na Ata n.º 1 do presente procedimento concursal. 16 - A Ata n.º 1 do júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção a utilizar e o sistema de valoração final, encontra-se publicitada na página eletrónica da AMA, I.P, e na área reservada ao PRR, no sítio eletrónico da BEP.

Observações

Alteração de Júri

Resultados

Questionário de Termina da Oferta

Admitidos

	Masculinos:	Femininos:
Total:		
Total Com Auxílio da BEP:		

Recrutados

	Masculinos:	Femininos:
Total:		
Total Portadores Deficiência:		
Total Com Auxílio da BEP:		