

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202403/0100

Tipo Oferta: Procedimento Concursal PRR

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Presidência do Conselho de Ministros

Orgão / Serviço: Agência para a Modernização Administrativa, I.P.

Vínculo: Contrato de trabalho a termo incerto

Regime: Carreiras Não Revistas

Carreira: Especialista

Categoria: Especialista

Grau de Complexidade: 0

Remuneração: 2783,21

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho: Ref.^a A - Especialista Grau 2 - Tech Manager:
• Definir e avaliar a visão técnica do produto;
• Garantir o alinhamento com a visão, objetivos e estratégia do produto e a componente técnica;
• Antecipar constrangimentos;
• Garantir a análise, teste e melhoria da usabilidade e acessibilidade de sites na sua componente técnica.

Requisitos de Admissão

Nomeação definitiva

Nomeação transitória, por tempo determinável

Nomeação transitória, por tempo determinado

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

CTFP a termo resolutivo certo

CTFP a termo resolutivo incerto

Sem Relação Jurídica de Emprego Público

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica: c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP: Por deliberação de 26/02/2024 do Conselho Diretivo da Agência para a Modernização Administrativa, I.P.

Requisitos de Nacionalidade: Sim

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Gestão (345), Engenharia (52), Informática (48) ou em Tecnologias de informação (48)

Grupo Área Temática

Economia, Gestão, Administração, Contabilidade

Ciências

Sub-área Temática

Economia, Gestão

Sistemas e Tecnologias de Informação

Área Temática

Gestão

Tecnologias de Informação e Comunicação

Ciências

Ciências de Computadores e Informática

Informática

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Agência para a Modernização Administrativa, I.P.	1	Rua de Santa Marta, n.º 55	Lisboa	1150294 LISBOA	Lisboa	Lisboa

Total Postos de Trabalho: 1**Nº de Vagas/ Alterações****Formação Profissional****Outros Requisitos:****Formalização das Candidaturas****Envio de Candidaturas para:****Contacto:** recrutamento@ama.gov.pt**Data Publicitação:** 2024-03-06**Data Limite:** 2024-03-20**Texto Publicado****Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:** Aviso (extrato) n.º 4826/2024/2

Texto Publicado em Jornal Oficial: 1 - Através da publicação do Decreto-Lei n.º 139-A/2023, de 29 de dezembro, a Estrutura de Missão Portugal Digital foi extinta, sendo os seus objetivos assumidos, a título de atribuições, pela Agência para a Modernização Administrativa (AMA, I.P.), nomeadamente os procedimentos concursais em curso e aqui em apreço. Da análise dos autos, foram verificadas irregularidades incorrigíveis nas fases em que os processos se encontram, pelo que por despacho de 15/02/2024 do Conselho Diretivo da AMA, I.P., foi deliberada a republicação dos 4 procedimentos concursais identificados pela Ref.^a A (OE202301/0324), Ref.^a B (OE202301/0325), Ref.^a C (OE202301/0326) e Ref.^a D (OE202301/0327). 2 – Assim, torna-se público que pela deliberação supracitada do Conselho Diretivo da AMA, I.P., se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP), em www.bep.gov.pt - ofertas PRR, a republicação dos procedimentos concursais para a constituição de contrato individual de trabalho a termo resolutivo incerto, para a AMA, I.P., no âmbito do Programa de Recuperação e Resiliência, tendo em vista o preenchimento dos postos de trabalho infra identificados. 3 – Caracterização dos postos de trabalho: 3.1 - Ref.^a A - Um posto de trabalho de Especialista de Grau 2 - Tech Manager, com a exigência habilitacional de Licenciatura ou grau académico superior na área de Gestão (CNAEF 345), ou na área de Engenharia (CNAEF 52), ou na área Informática (CNAEF 48) ou em Tecnologias de informação (CNAEF 48). 3.2 – Ref.^a B - Um posto de trabalho de Especialista de Grau 2 - Especialista em Gestão de Conteúdos e Service Design, com a exigência habilitacional de Licenciatura ou grau académico superior em Marketing (CNAEF 342), ou em Comunicação (CNAEF 321) ou em Design (CNAEF 214). 3.3 – Ref.^a C - Um posto de trabalho de Especialista de Grau 1 - Marketing and Community Manager, com a exigência habilitacional de Licenciatura ou grau académico superior em Gestão (CNAEF 345), ou em Marketing (CNAEF 342), ou em Comunicação (CNAEF 321) ou em Línguas (CNAEF 222/223). 3.4 – Ref.^a D - Dois postos de trabalho de Especialista de Grau 2 - Instructional Designer, com a exigência habilitacional de Licenciatura ou grau académico superior em Ciências da Educação (CNAEF 142) ou em Formação (CNAEF 14). 4 - O presente procedimento decorre na BEP, em plataforma disponibilizada para o efeito, sendo realizado exclusivamente por meios eletrónicos, incluindo as respetivas notificações. A publicação integral do aviso de abertura do presente procedimento, encontra-se disponível na referida plataforma eletrónica em www.bep.gov.pt. Lisboa, 27 de fevereiro de 2024. — O Presidente do Conselho Diretivo da AMA, I.P., João Dias.

Observações

1 –Torna-se público que por deliberação de 26/02/2024 do Conselho Diretivo da Agência para a Modernização Administrativa, I.P., se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP), em www.bep.gov.pt - ofertas PRR, a republicação do procedimento concursal para a constituição de contrato individual de trabalho a termo resolutivo incerto da Agência para a Modernização Administrativa, I.P., no âmbito do Programa de Recuperação e Resiliência, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho de Especialista Grau 2 - Tech Manager – Ref.^a A.

2 – Igualdade de oportunidades: em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública, enquanto empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer discriminação.

3 – Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, e para efeitos de admissão a concurso, os candidatos com grau de deficiência superior a 60% devem declarar, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade e tipo de deficiência.

4 – Local de Trabalho: A atividade profissional irá ser desenvolvida nas instalações da Agência para a Modernização Administrativa, sitas na Rua de Santa Marta, 55, 1150-294 Lisboa.

5 – Forma do contrato de trabalho: Contrato individual de trabalho a termo resolutivo incerto, nos termos constantes do artigo 140.º do Código do Trabalho.

6 - Caracterização dos postos de trabalho:

- Definir e avaliar a visão técnica do produto;
- Garantir o alinhamento com a visão, objetivos e estratégia do produto e a componente técnica;
- Antecipar constrangimentos;
- Garantir a análise, teste e melhoria da usabilidade e acessibilidade de sites na sua componente técnica.

7 - Nível habilitacional: Licenciatura ou grau académico superior na área de Gestão (CNAEF 345), ou na área de Engenharia (CNAEF 52), ou na área Informática (CNAEF 48) ou em Tecnologias de informação (CNAEF 48), sem possibilidade de substituição por formação ou experiência profissional.

8 – Determinação do posicionamento remuneratório: A posição remuneratória de referência é de 2783,21€, de acordo com a tabela remuneratória constante no regulamento interno da AMA.

9 – Requisitos de admissão:

9.1 – Ser detentor dos requisitos cumulativos, enunciados no artigo 17.º da LTFP:

- a) Ter Nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, por convenção internacional ou por lei especial;
- b) Ter 18 anos de idade completos;
- c) Não estar inibido do exercício de funções públicas ou interdito para o exercício das funções que se propõe desempenhar;
- d) Possuir robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções;
- e) Ter cumprido as leis de vacinação obrigatória.

9.2 – Possuir as habilitações literárias conforme referido no ponto 7. do presente aviso.

10 - Prazo e forma de apresentação das candidaturas:

10.1 – O prazo de apresentação de candidaturas é de 10 dias úteis, contados a partir da data da publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público, disponível em www.bep.gov.pt – ofertas PRR.

10.2 - As candidaturas são, obrigatoriamente, formalizadas em www.bep.gov.pt – ofertas PRR.

10.2.1 – A candidatura deve ser submetida mediante o preenchimento de formulário próprio disponível na plataforma citada no parágrafo anterior.

10.2.2. A candidatura deve ser acompanhada dos seguintes documentos (exclusivamente em formato PDF):

- a) Certificado de habilitação académica e profissional ou outro documento idóneo legalmente reconhecido para o efeito;
- b) Certificados ou comprovativos das ações de formação profissional realizadas com relevância para o posto de trabalho a que se candidata, com indicação das entidades promotoras e respetiva duração;
- c) Curriculum Vitae atualizado;
- d) Outros elementos que o/a candidato/a entenda serem relevantes para apreciação do seu mérito, desde que devidamente comprovados.

11 – A não apresentação dos documentos comprovativos do preenchimento dos requisitos legalmente exigidos, quando devam ser os candidatos a apresentar os mesmos, determina a exclusão do candidato do procedimento, quando a falta desses documentos impossibilite a sua admissão ou a avaliação.

12 – Métodos de seleção: Serão aplicados os métodos de seleção Avaliação Curricular, complementado pelo método de seleção facultativo Entrevista de Avaliação de Competências.

13 – Dada a urgência no preenchimento do posto de trabalho em apreço, o júri deliberou que a aplicação do segundo método de seleção será efetuada a parte dos candidatos aprovados no 1.º método de seleção, a convocar por conjuntos sucessivos de 15 candidatos, por ordem decrescente de classificação

14 – Valoração dos métodos de seleção:

14.1 - A avaliação curricular (AC) será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas e resultará da média aritmética ponderada das classificações obtidas na avaliação dos seguintes parâmetros:

- Habilitações Académicas – HA;
- Formação Profissional – FP;
- Experiência Profissional – EP

De acordo com a seguinte fórmula: $AC = (25\% HA) + (15\% FP) + (60\% EP)$

14.2 – A Entrevista de Avaliação de Competências será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com expressão até às centésimas. A avaliação final da Entrevista de Avaliação de Competências resultará da média aritmética simples das classificações obtidas na avaliação das seguintes competências e de acordo com a seguinte fórmula: $EAC = (A+B+C+D+E) / 5$.

A. Orientação para Resultados: Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas e que lhe são solicitadas.

B. Tolerância à Pressão e Contrariedades: Capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional.

C. Trabalho de Equipa e Cooperação: Capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e gerar sinergias através de participação ativa.

D. Comunicação: Capacidade para se expressar com clareza e precisão, adaptar a linguagem aos diversos tipos de interlocutores, ser assertivo na exposição e defesa das suas ideias e demonstrar respeito e consideração pelas ideias dos outros.

E. Conhecimentos especializados e Experiência: Conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.

Cada competência será avaliada de acordo com a evidência/demonstração dos indicadores comportamentais que a compõem, nos seguintes termos:

- 20 Valores: Evidência/demonstração dos 4 indicadores comportamentais;
- 16 Valores: Evidência/demonstração de 3 indicadores comportamentais;
- 12 Valores: Evidência/demonstração de 2 indicadores comportamentais;
- 8 Valores: Evidência/demonstração de 1 indicador comportamental;
- 4 Valores: Não evidência/demonstra nenhum indicador comportamental.

15 - Valoração de Classificação Final: A ordenação final dos candidatos será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula: $OF = (70\% AC) + (30\% EAC)$ - Em que: OF = Ordenação Final, AC = Avaliação Curricular e EAC = Entrevista de Avaliação de Competências.

16 - A Ata n.º 1 do júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção a utilizar e o sistema de valoração final, encontra-se publicitada na página eletrónica da AMA, I.P, e na área reservada ao PRR, no sítio

eletrónico da BEP;

17 - Critérios de ordenação preferencial: Em caso de igualdade de valoração, entre candidatos, os critérios de preferência a adotar serão os previstos no art.º 24.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

18 – Constituição do júri:

Presidente: Sérgio Belo, Chefe de Projeto.

Vogais Efetivos: Carina Pinto, Especialista de Grau 2 que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos e Bruno Fraga, Técnico Superior.

Vogais Suplentes: Cláudia Barroso, Técnico Superior e Ana Rita Santos, Técnico Superior.

6 de março de 2024— O Presidente do Conselho Diretivo, Dr. João Dias

Alteração de Júri

Resultados

Questionário de Terminação da Oferta

Admitidos

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total Com Auxílio da BEP:

Recrutados

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total Portadores Deficiência:

Total Com Auxílio da BEP: